



PRŮZKUM | Český byznys
Mzdy a propouštění v českých firmách
jaro 2024

566 +2.08%

PRŮZKUM | Český byznys

Navýšení mezd ani propouštění se nekoná

Inflace klesá, porostou tedy ještě mzdy?
Pokud se mzdy navýšily, naplnily tak firmy očekávání?
Hrozí ještě masivní propouštění?



Metodika výzkumu

Přímé dotazování prostřednictvím anonymního elektronického dotazníku.

Vzorek 350 českých středně velkých společností z oblastí automotive, dopravy a logistiky, energetiky, farmacie a zdravotnictví, finančnictví, IT a technologií, kovovýroby a strojírenství, marketingu a reklamy, poradenství a consultingu, potravinářství a zemědělství, průmyslu, retailu, služeb, stavebnictví, státní správy, developmentu a realit a médií.

Jednotlivé segmenty nevytváří reprezentativní vzorek českého hospodářství.

Realizace červen 2024

Předmluva



Monika Marečková, řídící partnerka RSM Czech Republic & Slovakia

Udržet stabilitu a zaměstnanost – to je hlavní priorita pro malé a střední české firmy na začátku roku 2024. Přestože mzdy se v některých oborech zvýšily, plošné navýšení mezd se letos většiny zaměstnanců nedotkne.

Ve srovnání s loňským rokem se situace na trhu práce proměnila. Průměrná mzda v Česku roste a jak se zdá, letos přidávalo více firem, než původně plánovalo. Plošnou valorizaci mezd provedlo dokonce 27,5 % z nich. A dalších 15,5 % firem zvažuje zvýšení mezd ještě v tomto roce. Nejvíce zvyšovaly mzdy firmy v retailu, automobilovém průmyslu, zemědělství a potravinářství, zatímco nejrezervovanější jsou finanční služby, energetika a IT. Ve školství a kulturních institucích se zvýšení mezd vůbec neplánuje.

Budou i letos místo vyšších mezd lepší benefity? I tady došlo k zemětřesení. Řadu z nich je nově třeba dodávat, což je činí méně atraktivními. Firmy hledají nové cesty, jak potěšit zaměstnance, přičemž se zaměřují na vzdělávání a investice do kompetencí. Tento krok je však paradoxně rizikový, protože kvalifikované pracovníky může přetáhnout konkurence s vyšší mzdou.

Je tedy období posledního výrazného růstu mezd za námi? Co se týče toho plošného, pak zřejmě ano. Nároky na vyšší mzdy tu budou i nadále. Jenže firmy už nemají odkud brát. Odměny a zvýšení mezd se nebrání, ale musí být vydělané. A to je vlastně stav, který by měl těšit jak podnikatele, tak šikovné zaměstnance.

Firmy přidávaly více, než jaké byly loňské odhady

48 %

firem letos přidávat nechtělo

vs.

38 %

nepřidalo a stále to neplánuje

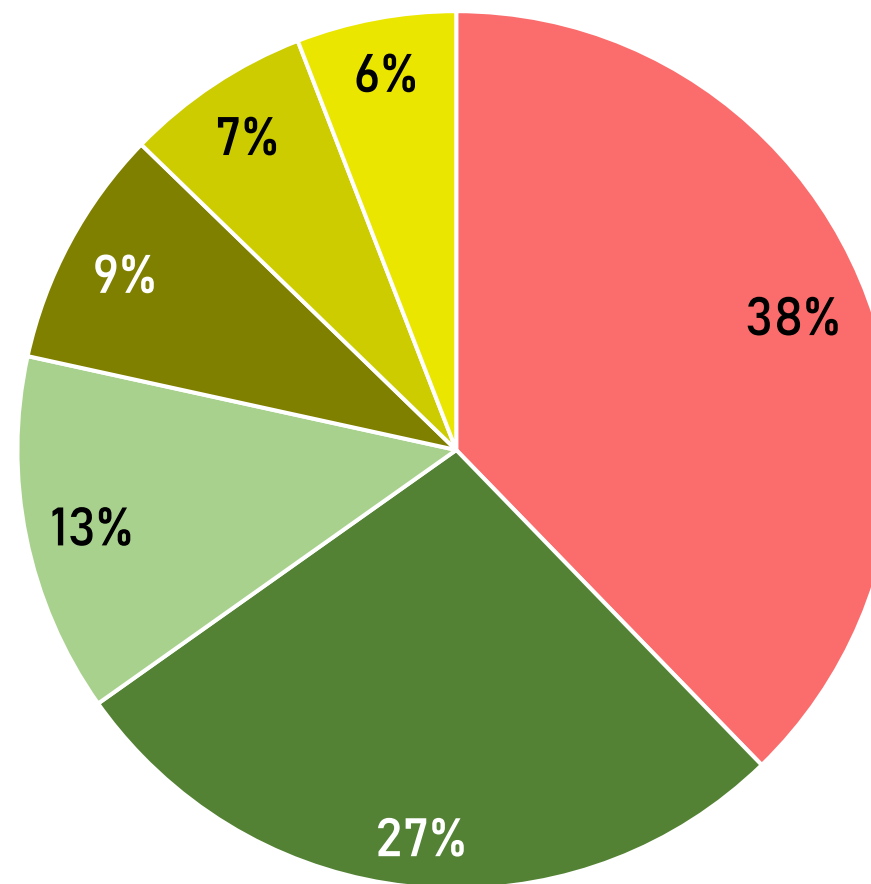
Inflace na začátku letošního roku dosahovala zhruba 2 %, přesto bylo 51 % zaměstnavatelů odhodláno mzdy nenavyšovat.

Nyní se ukazuje, jak často se šéfové mýlili. Ke změně názoru je dohnala situace v domácnostech i na trhu práce.

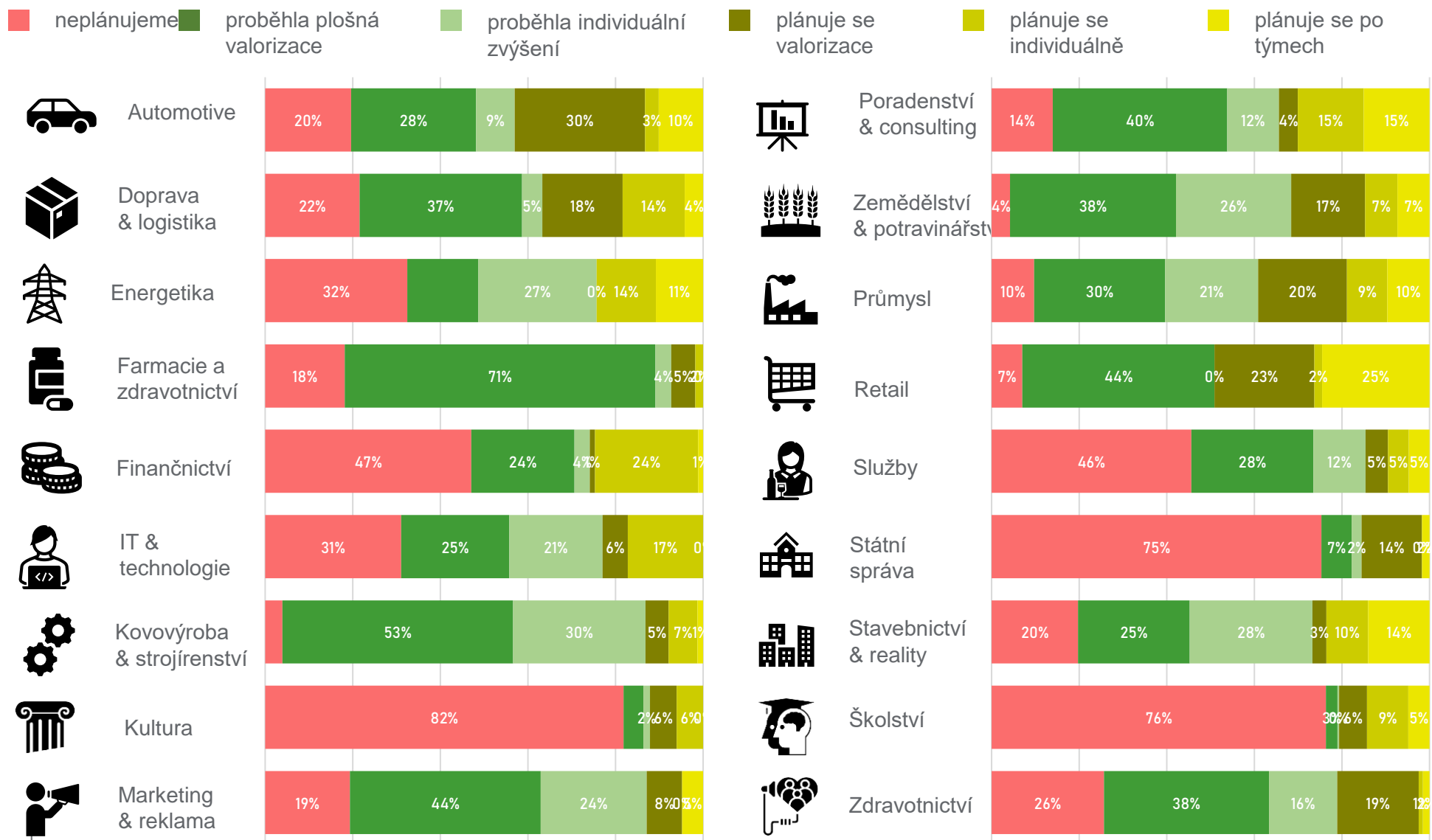
Naprostá většina firem zvyšoval mzdy. Plošná valorizace proběhla ve více než ¼ z nich

Zvýšili jste letos mzdy anebo to teprve plánujete?

- Zatím s tím nepočítáme
- Ano, již jsme plošně valorizovali
- Ano, již jsme individuálně zvýšili
- Ano, plánujeme plošnou valorizaci
- Ano, plánujeme zvyšovat, ale pouze individuálně
- Ano, již jsme valorizovali po týmech



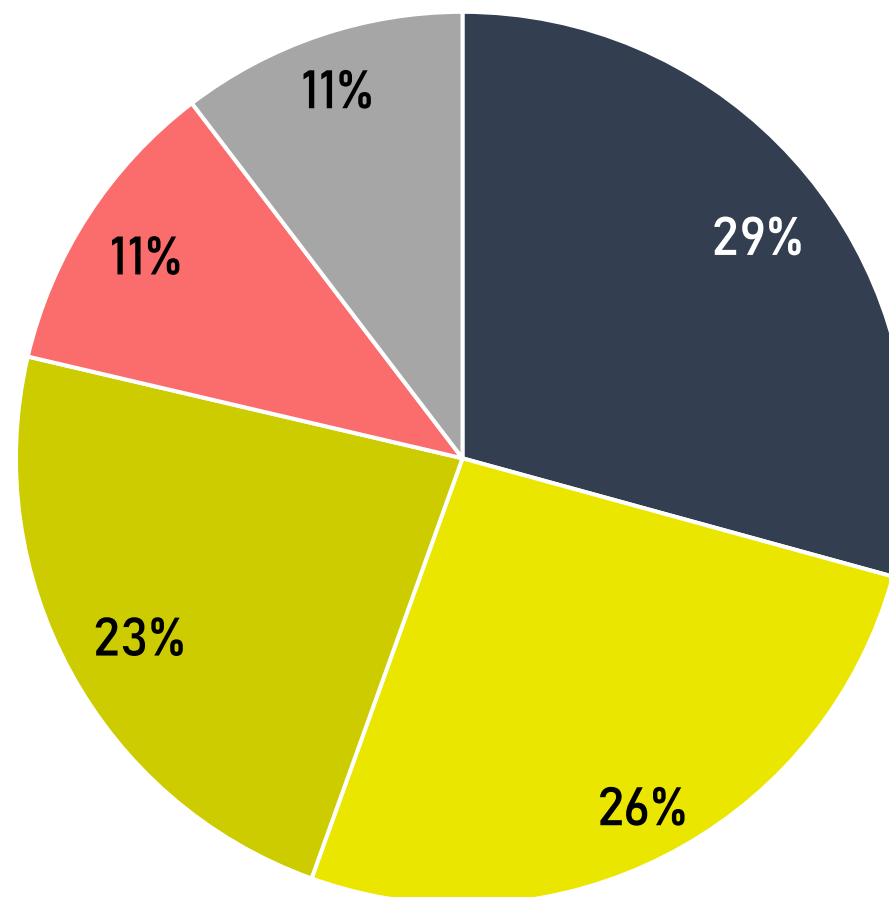
Zvyšování mezd v letošním roce



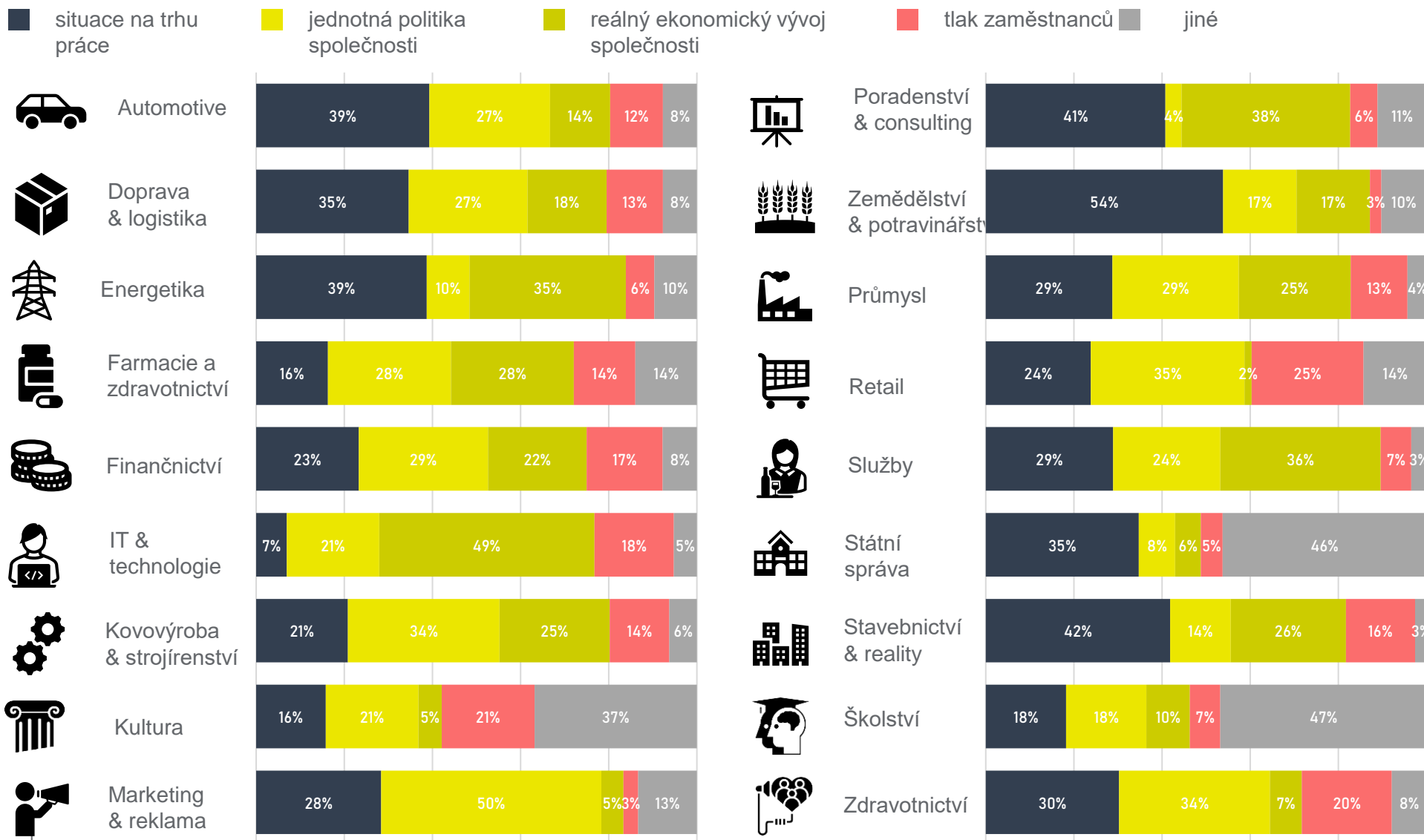
Zaměstnanci firmy pobízet nemuseli, zvyšovat mzdy je donutil samotný trh práce

Co vaše rozhodnutí ve mzdových otázkách nejvíce ovlivnilo?

- Situace na trhu práce
- Jednotná politika společnosti nebo skupiny
- Reálný ekonomický výkon společnosti
- Především tlak zaměstnanců
- Jiné



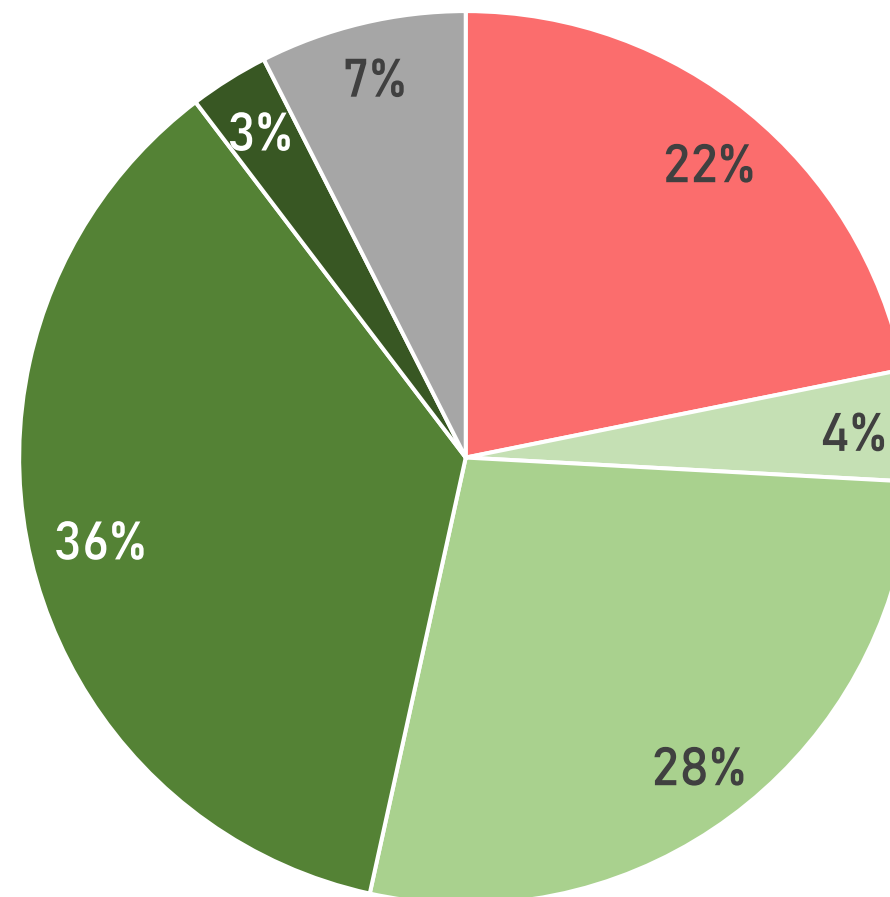
Hybatele zvyšování mezd



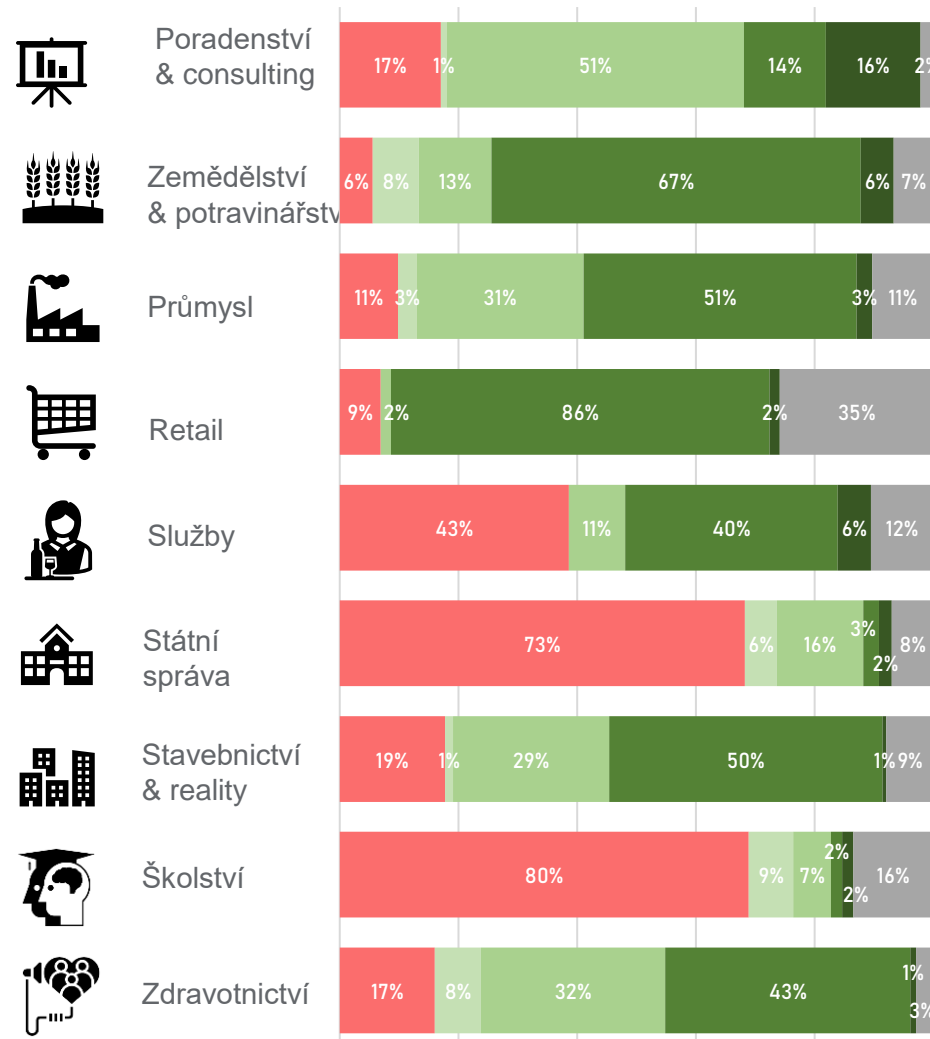
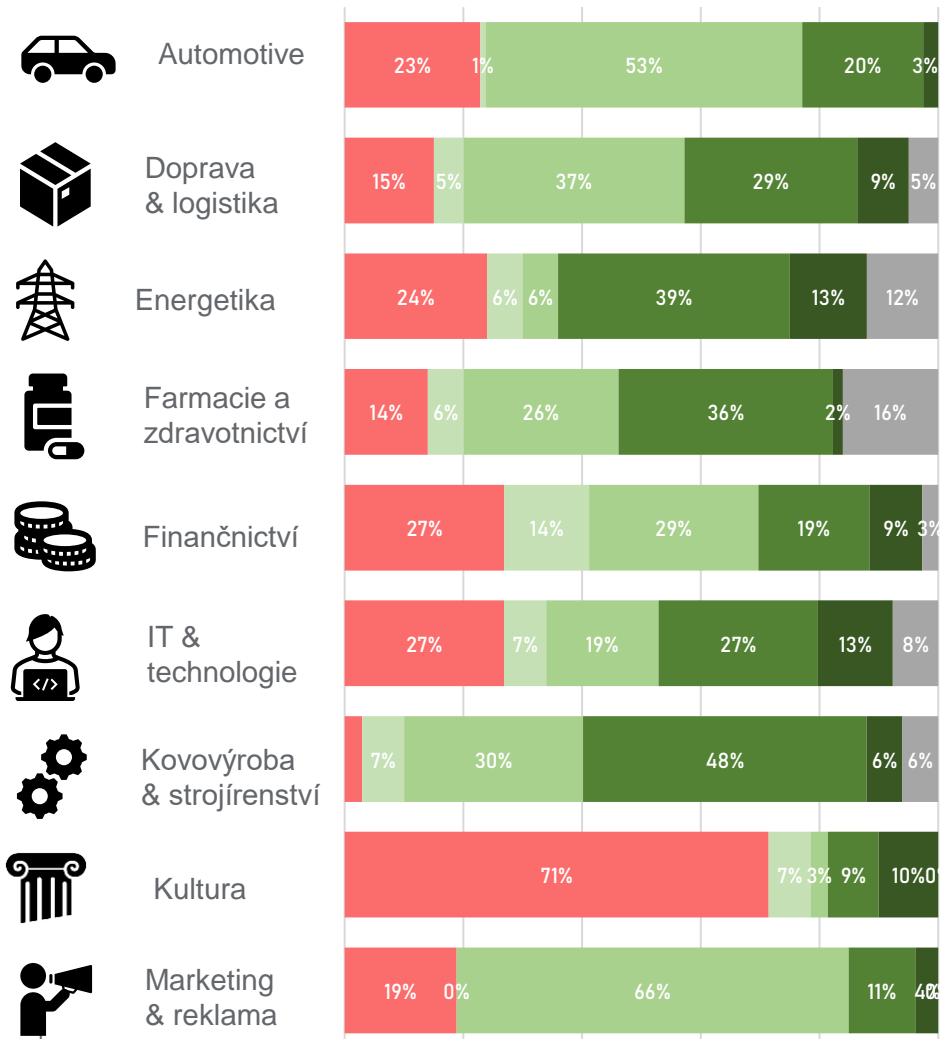
Firmy by přidaly rády, ale nemají z čeho. Navyšovat budou mzdy už jen individuálně

O kolik % jste mzdy navyšovali nebo budete navyšovat?

- Neplánujeme
- Do 2 %
- 2 - 5 %
- 5 - 10 %
- Více než 10 %
- Teprve budeme určovat



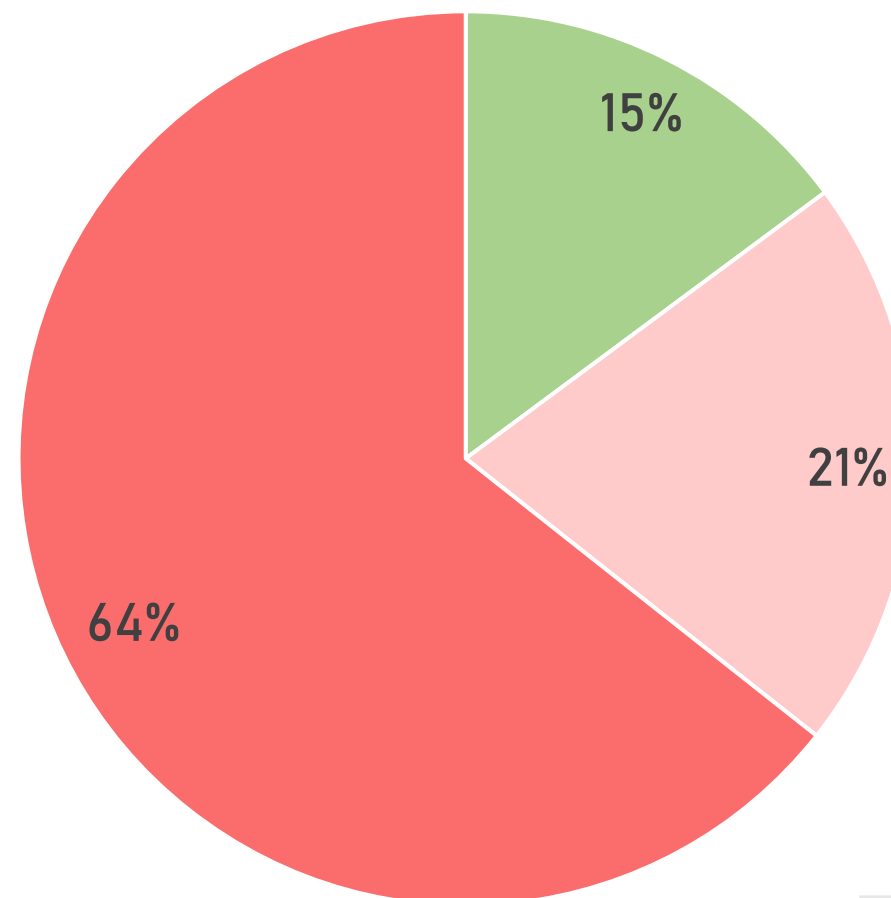
Míra navýšení mezd



Většina firem nemá vypracovanou strategii kompenzace životních nákladů zaměstnanců

Máte na tento rok definovanou firemní strategii, která by vedla ke kompenzaci rostoucích životních nákladů vašich zaměstnanců?

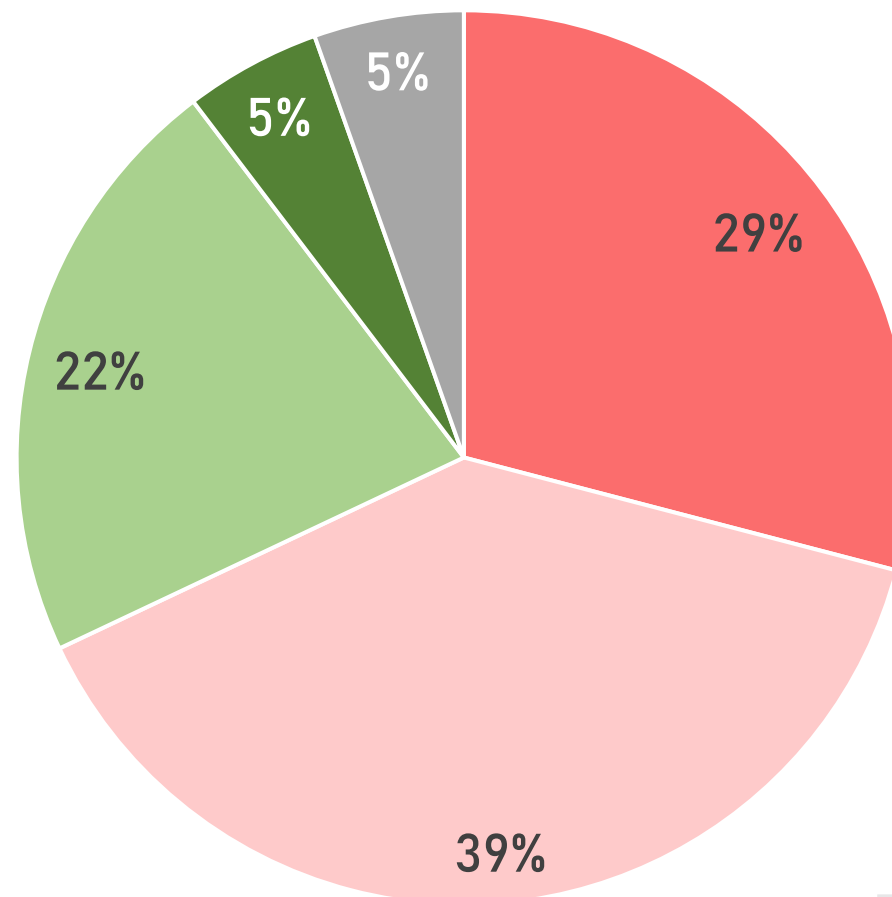
- Ano
- Zatím ne, ale pracujeme na ní
- Ne a neplánujeme ji



Ve dvou třetinách případů jsou představy zaměstnanců o výši mezd jiné než realita

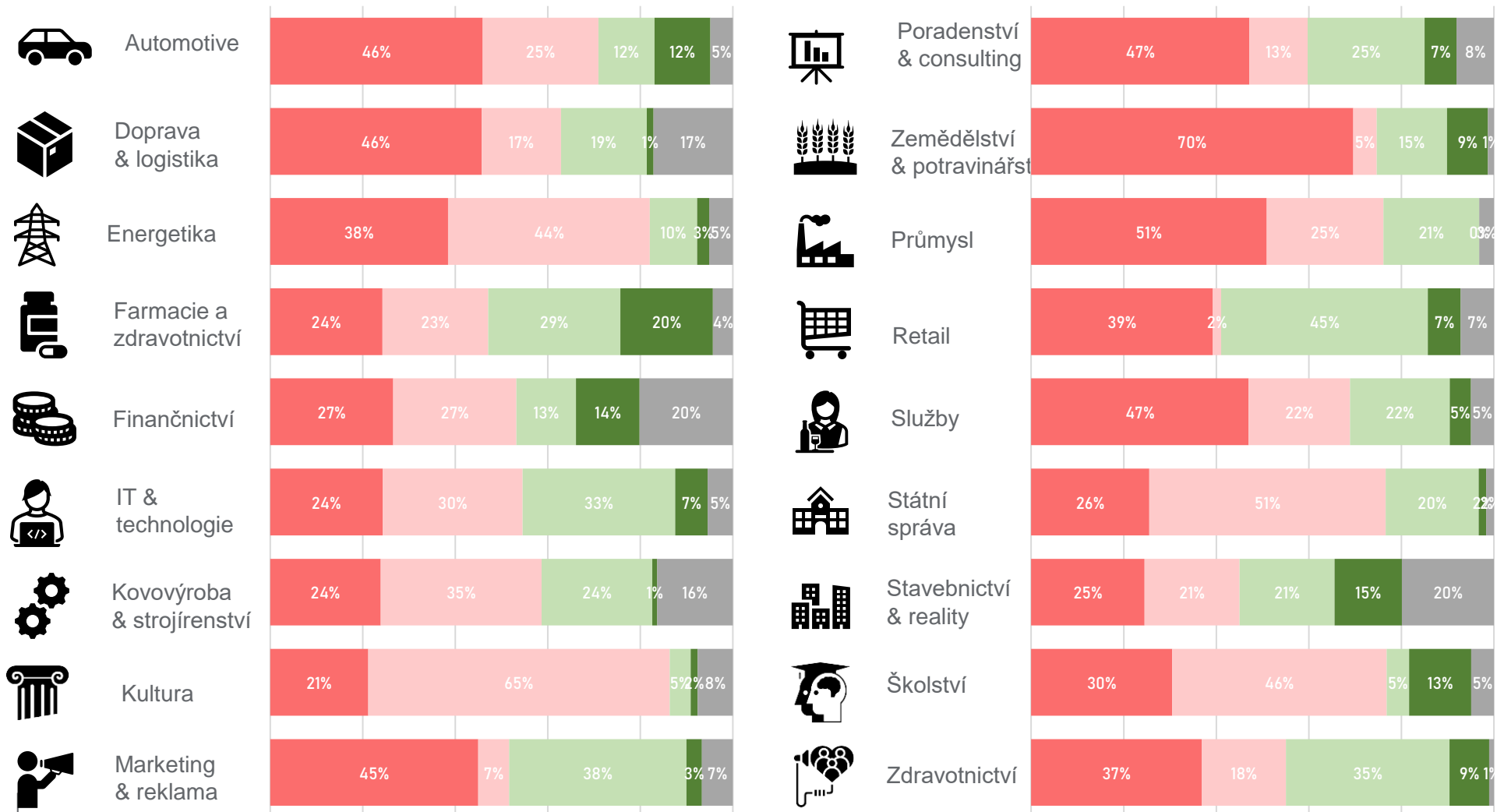
Máte pocit, že zvyšujete mzdy v souladu s představami vašich zaměstnanců?

- Ne, představy zaměstnanců jsou výrazně jiné
- Ne, představy zaměstnanců jsou mírně jiné
- Ano
- Ano, dokonce jsou placeni nadprůměrně a vnímají to
- Nevíme, není to pro nás důležité



Spokojenost s výší mezd napříč obory

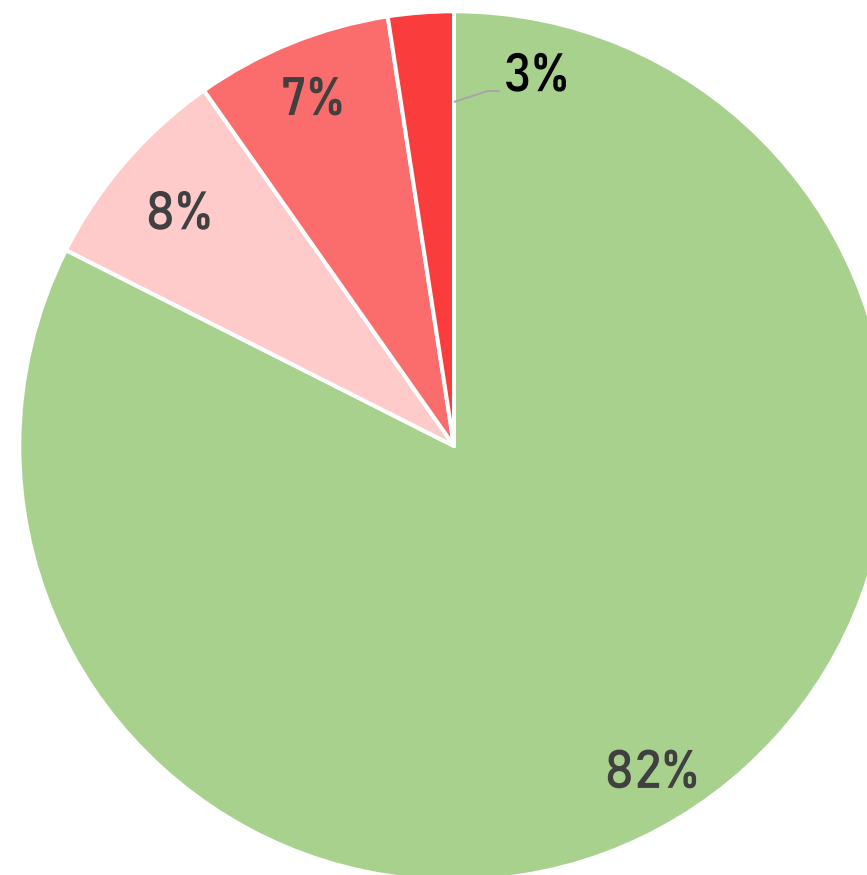
■ představy zaměstnanců jsou výrazně nižší než představy zaměstnanců jsou trocha vyšší než představy zaměstnanců jsou v souladu s představy zaměstnanců mzdy jsou nadprůměrné
■ ■ ■ ■ ■ nevíme



Masivní propouštění Česko nečeká. Plánují ho pouhá 3 % firem

Plánujete v letošním roce propouštět anebo jste již propouštěli?

- Ne, neplánujeme
- Je to jeden ze scénářů (ale nemusí nastat)
- Ano, již jsme propouštěli
- Ano, plánujeme



Jakou volí firmy nyní mzdovou strategii?



Odměňám a zvyšováním mezd se z principu bránit nebudou.
Ale pod podmínkou, že si na ně zaměstnanci a jednotlivé týmy dokáží vydělat.



Nominální růst mezd byl sice výrazný, ale inflace bohužel rostla rychleji.
Nyní inflace klesá už na hodnoty 2,6 %. Loňské navyšování bylo motivováno strachem, že firma přijde o klíčové lidi a promešká rychlý návrat k růstu.
Jenže ten se zatím nedostavil a firmy už opravdu nemají odkud brát.

Firmy končí s dodávanými benefity

Návrh vlády na dodávaní benefitů povede nejspíš k jejich konci. Podle odhadů vlády mělo jít o přínos zhruba 3 miliard korun do rozpočtu. Je otázka, zda je to možné, když se 78% firem dodanění vyhne.

78 %

firem benefity odstraní
nebo dodanění
obejde



THE POWER OF UNDERSTANDING
ASSURANCE | TAX | CONSULTING



RSM CZ a.s.

Amazon Court
Karolinská 661/4
186 00 Praha 8
Česká republika
T: +420 226 219 000
W: www.rsm.cz